

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di Condotta sono gli istruttori, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani soci nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per i soci affiliati alla **A.S.D. AMPHIBICA**.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con gli atleti e soci minori, sono obbligati a rispettare il Codice di Condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di Condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal MOG. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di Condotta si impegnano a:

- Rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i soci coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei soci;
- Attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- Incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, il rispetto degli altri;
- Non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei soci, genitori, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- Sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani soci e valorizzarli a prescindere dai risultati, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- Trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- Educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- Rispettare il MOG, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i soci al di sopra ogni altra cosa;

- Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- Ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i soci;
- Non umiliare o sminuire i soci o i loro sforzi durante le attività;
- Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- Non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- Non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con i soci di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- Non avere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- Garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità di soci;
- Lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni socio;
- Non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- Intessere relazioni proficue con i genitori dei soci minori al fine di fare squadra per la crescita e la tutela dei giovani;
- Accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le attività svolte siano sicure;
- Garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei soci costituiscano obiettivo primario rispetto al successo sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- Organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività svolte in modo tale da minimizzare i rischi;
- Rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantirne la privacy;
- Garantire che qualsiasi attività si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato, e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro socio, adulto);
- Evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- Non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino i locali dell'associazione accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati

preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul socio minore;

- Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- Segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei soci rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel MOG;
- Consultare il Responsabile all'inclusione sportiva in caso di dubbi sulla partecipazione di soci, in conformità a quanto disposto nel MOG, in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva dei soci con disabilità fisica o intellettivo-relazionale.